



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลควนขนุน.....

ที่ พท ๕๒๔๐๑/-..... วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลควนขนุน

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลควนขนุน ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ แล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลควนขนุน ได้รับคะแนนภาพรวมหน่วยงานระดับผลคะแนน ๙๕.๐๑ (ผ่าน) ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ ๑,๐๑๔ ของหน่วยงานประเภทเทศบาลตำบล

ข้อเสนอแนะ

จากข้อเท็จจริงดังกล่าวข้างต้น เห็นควรจัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นางสาวธัญญา อภัยรัตน์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin หน่วยงาน)

เรียน ปลัดเทศบาล

พิจารณาแล้ว

เห็นควรพิจารณาดำเนินการ

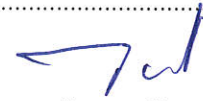
ไม่เห็นควรพิจารณาดำเนินการเพราะ.....

(นางสาวรัตนา หมั่นเทพ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลควนขนุน
พิจารณาแล้ว

- () เห็นควรพิจารณาดำเนินการ
- () ไม่เห็นควรพิจารณาดำเนินการเพราะ.....


(นายไพรัช ด้วงแก้ว)
ปลัดเทศบาล

ความคิดเห็นนายกเทศมนตรีตำบลควนขนุน
พิจารณาแล้ว

- (✓) เห็นควรดำเนินการ
- () ไม่เห็นควรดำเนินการเพราะ.....

ดาบตำรวจ 
(วิทัศน์ ทองพูล)
นายกเทศมนตรีตำบลควนขนุน

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลคอนขุม อำเภอคอนขุม จังหวัดพิจิตร

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. การยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลคอนขุม	๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลคอนขุม ๒. แจกมอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนักรับผิดชอบในการดำเนินการตามตัวชี้วัดการประเมิน	สำนักปลัดฯ	ม.ค. - มิ.ย. ๖๗	๑. มีคำสั่งเทศบาลตำบลคอนขุม ที่ ๒๐/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ และแจ้งเวียนให้ผู้มีรายชื่อ ๒. แจ้งให้เจ้าหน้าที่ตามคำสั่งรับทราบเพื่อดำเนินการตามตัวชี้วัดการประเมิน	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลคอนขุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของเทศบาลตำบลคอนขุม สูงขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. จัดทำช่องทางทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงได้ง่ายผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งานโดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บบอร์ดของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	๑. ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บบอร์ดของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน ๒. จัดประชุมหน่วยงานภายในชี้แจงเรื่องการเปิดเผยข้อมูลในเว็บบอร์ดให้ครบถ้วนได้แก่ - รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณ - รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายหรือประชาสัมพันธ์ ณ จุดให้บริการ	สำนักปลัดฯ	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	๑. ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ ๒. มีการจัดทำแสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านเว็บบอร์ดเทศบาลตำบลคอนขุม	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เทศบาลตำบลคอนขุมเผยแพร่ได้หลายช่องทาง อีกทั้งข่าวสารที่เผยแพร่มีข้อความกระชับเข้าใจง่ายไม่ซับซ้อน

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๓. วางแนวทางการป้องกันการชกัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๑. จัดให้มีการประเมินความเสียหายการทุจริตและประพฤตินิยมที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน ๒. จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๓. จัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิยมขอและเปิดเผยให้ประชาชนรับทราบ	สำนักปลัดฯ	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	๑. มีการประเมินความเสียหายการทุจริตและประพฤตินิยมที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน ๒. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ด้วยระบบ (E-Service) หน้าเว็บไซต์ของเทศบาล ๓. จัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤตินิยมขอและเปิดเผยให้ประชาชนรับทราบผ่านช่องทางของเทศบาล	ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลควนขนุนได้รับถึงขั้นตอน และแนวทางในการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ และได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่
๔. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน	๑. จัดทำข้อกำหนดคุณธรรมของเทศบาลตำบลควนขนุน และ คู่มือ Dos&Don'ts ๒. จัดทำประมวลจริยธรรม - ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ๓. จัดอบรมบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลควนขนุนที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมภายในหน่วยงาน	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ	ม.ค.-เม.ย.๖๗	๑. จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลควนขนุนเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๒. ประกาศแนวทางการปฏิบัติ Dos&Don't เพื่อให้บุคลากร ใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและเคร่งครัด ๓. มีการจัดทำประมวลจริยธรรมครบทั้ง ๓ เรื่อง และเผยแพร่ในเว็บไซต์เทศบาลตำบลควนขนุน	พนักงานเทศบาลตำบลควนขนุนเข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๑. การยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลควนขนุน
 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลควนขนุน
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คำสั่งเทศบาลตำบลควนขนุน
 ที่ ๒๐ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลควนขนุน
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ได้นำกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการกำหนดแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : ODIT) เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานและองค์กรด้านการนิเทศและข้อมูลข่าวสารที่ทางเทศบาลฯ ดำเนินการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานลงในระบบ ITAS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ หน่วยงาน ดังนี้

เพื่อให้การเก็บรวบรวมข้อมูลในการตอบแบบวัด ODIT มีความสมบูรณ์ทุกองค์ประกอบที่กำหนด และ แสดงข้อมูลได้ทันเวลาภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ จึงขอขอหมายให้ นายโพธิ์ พันธ์แก้ว ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล เป็นผู้ถือหรือผู้บริหารหน่วยงาน ในการอนุมัติข้อมูล ODIT และให้ นายสารวัตรบุญ อภัยรัตน์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เป็นผู้ดูแลระบบ (แอดมิน) หน่วยงาน พร้อมทั้งให้มอบหมายให้ส่วนราชการและ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการตอบแบบวัด ODIT ของเทศบาลตำบลควนขนุน ดังนี้

ชื่อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
0๓	โครงสร้าง	- แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของ หน่วยงาน* - แสดงตำแหน่งที่สำคัญและภาพแบ่งส่วนงานภายใน องค์กรราชการ เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น *กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รูปแบบพิเศษได้แก่เทศบาลเมืองหรือเทศบาลนคร และฝ่าย อำนวยการประจำ	สำนักปลัด - นักวิชาการปกครอง
0๔	ข้อมูลผู้บริหาร	- แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุด และผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมืองหรือข้าราชการของหน่วยงาน อำนวยการปกครองด้วย* (๑) ผู้บริหารสูงสุด (๒) รองผู้บริหารสูงสุด - แสดงข้อมูลของผู้บริหารแต่ละคน อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ชื่อ-นามสกุล (๒) ตำแหน่ง (๓) รูปถ่าย (๔) ช่องทางการติดต่อ *กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รูปแบบพิเศษ ได้แก่เทศบาลเมืองหรือเทศบาลนคร และฝ่าย อำนวยการประจำ	สำนักปลัด - นักวิชาการปกครอง

๒. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์

The screenshot shows the official website of the National Football Federation of Thailand (กศบด). The page features a dark blue header with navigation links: "หน้าแรก", "เมนูหลัก", "บุคลากร", "ข่าว / กิจกรรม", and "ติดต่อเรา". The main content area is titled "ข่าวสาร จาก กศบด" and includes a navigation bar with "ข่าวประชาสัมพันธ์", "ข่าวรับสมัครงาน", "ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง", and "สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง". Two featured news items are displayed with images of the federation's headquarters:

- ประกาศกรรมการการเลือกตั้งเทศบาลตำบลควนขนุน** (ประกาศกรรมการการเลือกตั้งเทศบาลตำบลควนขนุน)
- ประกาศการรับสมัครเลือกตั้งนายกเทศมนตรีตำบลควนขนุน / สมาชิกสภาเทศบาลตำบลควนขนุน** (ประกาศการรับสมัครเลือกตั้งนายกเทศมนตรีตำบลควนขนุน / สมาชิกสภาเทศบาลตำบลควนขนุน)

On the left side, there is a vertical menu with various service categories such as "รายงานผลตรวจสอบจากผู้กำกับดูแล", "รายงานการประเมินประสิทธิภาพของอปท. (LPA)", "ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน", "รายงานการประเมินมาตรฐานคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม (EHA)", and "รายงานการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)".

๒.๒ ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook

The screenshot shows the Facebook page for the National Football Federation of Thailand (กศบด). The page header includes the Facebook logo and the search bar. The main content area features the federation's profile picture, name "เทศบาลตำบลควนขนุน", and a description: "677 การกดถูกใจ • ผู้ติดตาม 802 คน". There are buttons for "ติดต่อเรา" and "ส่งข้อความ". Below the profile information, there are tabs for "โพสต์", "เกี่ยวกับ", "Mentions", "รีวิ", "Reels", "รูปภาพ", and "เพิ่มเติม". A post is visible with the text "สลับไปใช้เพจ เทศบาลตำบลควนขนุน เพื่อเริ่มจัดการ" and a "สลับเลย" button. The "แนะนำ" section includes the federation's logo, name, and address: "ฝ่ายพัฒนายุชน เทศบาลตำบลควนขนุน เปิดรับลงทะเบียนผู้สูงอายุ รายละเอียดตามที่แนบมาดังนี้".

๓. แนวทางการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

๓.๑ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ



แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

เทศบาลตำบลควนขนุน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
เทศบาลตำบลควนขนุน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การบริหารจัดการความเสี่ยงการทำงานในลักษณะที่ทุกภาระงานต้องประเมินความเสี่ยงก่อนปฏิบัติงานทุกครั้งและแทรกกิจกรรมการตอบโต้ความเสี่ยงไว้ก่อนเริ่มปฏิบัติงานหลักตามภาระงานปกติของการเมืองไว้ความเสี่ยงแล้วหลังจากทุกภาระงานร่วมกันโดยเป็นส่วนหนึ่งของความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติที่มีภาระงาน และยอมรับจากผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นลักษณะ Pre-Decision

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เข้าใจจุดเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต
๒. เพื่อสร้างมาตรการควบคุมเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต
๓. ปรับปรุงกลไกการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๔. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมตรวจสอบได้
๕. เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย

ประเภทความเสี่ยงการทุจริต		
ด้านที่ ๑	การอนุมัติ อนุญาต	ความเสี่ยงทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ตาม พ.ร.บ. อำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
ด้านที่ ๒	การใช้อำนาจตามกฎหมาย หรือการให้บริการตามภารกิจ	ความเสี่ยงทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ
ด้านที่ ๓	การจัดซื้อจัดจ้าง	ความเสี่ยงทุจริตในความโปร่งใสของการจัดซื้อจัดจ้าง
ด้านที่ ๔	การบริหารงานบุคคล	ความเสี่ยงทุจริตในความโปร่งใสของการบริหารงานบุคคล

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาสที่อาจเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสที่อาจเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบ่อยครั้ง (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยครั้ง (น้อยกว่าร้อยละ ๕)
๑	เหตุการณ์ที่มีแนวโน้มโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

๓.๒ มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน

เทศบาลตำบลควนขนุนยินดีรับฟังความคิดเห็น หรือคำติชมเพื่อช่วยในการปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

kuankhanun93110@gmail.com สลับบัญชี

✉ ไม่ใช้รวมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ข้อมูลผู้ร้องเรียน (ข้อมูลของท่านจะเก็บเป็นความลับ)

ชื่อ - สกุล *

คำตอบของคุณ

เลขบัตรประจำตัวประชาชน *

๓.๓ จัดทำคู่มือ/แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ



๔. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน

๔.๑ แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts)



คำสั่งเทศบาลตำบลควนขนุน

ที่ ๖๖ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
ของเทศบาลตำบลควนขนุน

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ที่ 110 ของคณะรัฐมนตรี
จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ใน
ในความรับผิดชอบ รวมถึงให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

เพื่อให้การขับเคลื่อนกระบวนการทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลควนขนุน เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษา
ตอบคำถามทางจริยธรรม ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลควนขนุน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการประปา | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๙. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | เลขานุการ |
| ๑๐. นักวิทยากรบุคคลากรกอนุการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนํา รวมทั้งข้อเสนอแนะในการปฏิบัติ
หน้าที่ ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด
เทศบาลตำบลควนขนุน
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. คัดเลือกการนำข้อมูลเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม
เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมทั้งแจ้งให้พนักงานในสังกัดรับทราบและนำไปปฏิบัติให้ถูกต้อง
๔. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມគຣອນເຈົ້າໜ້າທີ່ຜູ້ຈັດປະຕິບັດການປະກອບຈຳນວນຂອງບັນດາພະນັກງານ ມີໃຫ້ຜູ້ຈັດປະຕິບັດ
ໃຫ້ອຳນາດໂດຍບໍ່ເປັນຮຽນຕໍ່ເຈົ້າໜ້າທີ່ຜູ້ຈັດ

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลควนขนุน อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลควนขนุน มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากยิ่งขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นของประชาชน คำรณเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนากิจการงานให้ดียิ่งขึ้น - ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้อื่นเข้าใจได้ทราบด้วย - การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย 	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้อื่น ปฏิบัติตน ความต้องการของตน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันต่อพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ สุจริตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักในบทบาทหน้าที่ รับผิดชอบต่อใจในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการทำงานที่ รวมถึงพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ - เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่โปร่งใส

๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้มีความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน



กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปี 2567

18 มีนาคม 2567

0

เมื่อวันที่ 18 มีนาคม พ.ศ. 2567 เทศบาลตำบลควนขนุน ได้ดำเนินการกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมการให้ความรู้ด้านจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีบุคลากรในเทศบาลตำบล ควนขนุน คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวน 44 คน เข้าร่วมกิจกรรม โดยมี นายดำรงวิทัศน์ ทองพูล ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลควนขนุน เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2565 ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2565 และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) ข้อควรทำและข้อไม่ควรทำ

