

รายละเอียดแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลควนขนุน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ สร้างทักษะและพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลควนขนุน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
๑	ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เพื่อให้ความรู้ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแก่ประชาชนในเขตเทศบาล	ข้าราชการ พนักงานจ้างและประชาชนในเขตเทศบาล ๔ ชุมชน	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ร้อยละ ๘๐	ประชาชนได้รับความรู้ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัด
๒	ฝึกอบรมพนักงานที่รับผิดชอบงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันสาธารณภัยในด้านต่าง ๆ	ข้าราชการ พนักงานจ้างและสมาชิก อปพร.	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	สำนักปลัด
๓	ส่งเสริมศักยภาพการจัดการศึกษาของท้องถิ่น	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น การอบรมศึกษาดูงาน ฯลฯ	ครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีศักยภาพเพิ่มขึ้น	ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้เพิ่มเติมเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการยกระดับการเรียนการสอนให้ดียิ่งขึ้น	กองการศึกษา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
๔	ฝึกอบรมและทัศนศึกษา ดูงานของกิจการสภา เทศบาลตำบลควนขนุน	เพื่อพัฒนาศักยภาพ และประสบการณ์ การทำงานต่าง ๆ ให้ มีประสิทธิภาพเพิ่ม มากขึ้น	สมาชิกสภา เทศบาลและเจ้า หน้าที่	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	ผู้เข้ารับการอบรม มีศักยภาพและมี ประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้นร้อยละ๘๐	สมาชิกสภาเทศบาล มีความเข้าใจในการ ดำเนินงาน	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้กับบุคลากรเทศบาลตำบลควนขนุน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
๑	พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงาน จ้างเทศบาลตำบลควนขนุน	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์มีน้ำใจและมี มนุษยสัมพันธ์อันดีต่อ เพื่อนร่วมงานและ ประชาชนทั่วไป	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้าง ประจำ และพนักงาน จ้าง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ผู้เข้ารับการ อบรมมีจิตสำนึก ที่ดีมีความซื่อสัตย์ และมีมนุษย สัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ร้อยละ๘๐	ผู้เข้ารับการอบรมมี มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ซึ่งกันและกัน	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ เสริมสร้างบุคลิกภาพที่ดีและมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติร่วมกับผู้อื่นให้กับเทศบาลตำบลควนขนุน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ			ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
๑	ฝึกอบรมและทัศนศึกษา ดูงานของคณะผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงาน จ้างของเทศบาลตำบล ควนขนุน	เพื่อพัฒนาศักยภาพ เสริมสร้างวิสัยทัศน์ และประสบการณ์การ ทำงานต่าง ๆ ให้มี ประสิทธิภาพเพิ่ม มากขึ้น	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้าง ประจำ และพนักงาน งานจ้าง	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	ผู้เข้ารับการ อบรมมีศักยภาพ วิสัยทัศน์ในการ ปฏิบัติงานเพิ่ม มากขึ้นร้อยละ๘๐	ทำให้ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้และ ประสบการณ์การ ทำงานเพิ่มขึ้นทำให้ เกิดความรักความ สามัคคีในองค์กร	สำนักปลัด
๒	เสริมสร้างการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน การปฏิบัติงานเทศบาล ตำบลควนขนุน	เพื่อเสริมสร้าง พฤติกรรมและวิธีการ ทำงานที่สุจริตโปร่งใส ของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของเทศบาล ตำบลควนขนุน	ข้าราชการและ พนักงานจ้างของ เทศบาล	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตในการ ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ๗๐	ผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎระเบียบ และมีจิตสำนึก นำ ความรู้ที่ได้รับไปยึดถือ ปฏิบัติสร้าง ความมั่นใจแก่ประชาชนและ สร้างภาพลักษณ์ข้าราชการท้องถิ่นไทย ใสสะอาด	สำนักปลัด